

С Новым годом! С Рождеством Христовым!



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТАМБОВ»

ФАКЕЛ

Выходит с августа 2011 года

№ 12 (26) Декабрь 2013 г.



У новогодней ёлки дети работников ОАО «Газпром газораспределение Тамбов»

НОВОГОДНИЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством! Уходящий 2013 год стал важной вехой в жизни всего холдинга. Завершился важный этап консолидации газораспределительных активов, теперь мы работаем практически во всех регионах страны. Многие компании холдинга уже работают под единым брендом «Газпром газораспределение». Сегодня мы уверенно можем говорить о том, что российское газораспределение – это единая система, единая команда газовиков, обеспечивающая надёжность и безопасность газоснабжения жителей нашей страны.

В Новом, 2014 году, нашей компании исполнится 10 лет, и я уверен, что в этот юбилейный год вместе мы добьёмся самых высоких результатов. Ваш профессионализм и ответственность, ваши энергия и опыт – гарантия того, что мы с честью выполним любые, самые сложные задачи.

Уважаемые коллеги! Искренне благодарю всех вас за достойный труд и верность общему делу. Пусть новый год принесёт вам удачу, благополучие и успех во всех начинаниях.

Счастья, крепкого здоровья и всего самого лучшего вам и вашим близким.

Генеральный директор
ОАО «Газпром газораспределение» Сергей ГУСТОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Примите самые искренние и тёплые поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым! Мы с нетерпением ждём, когда куранты начнут отсчёт 2014 года, встречаем праздник в кругу родных и близких людей, строим планы, загадываем желания и надеемся на их исполнение.

По традиции, встречая наступающий год, мы подводим итоги года уходящего. Коллектив ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» провозглашает 2013 год с чувством гордости за проделанную работу. Наш коллектив работал в напряжённом ритме, и мы с честью справились с задачами, которые ставило перед нами руководство ОАО «Газпром газораспределение». Благодаря высокому профессионализму и преданности своему делу работники Общества обеспечили безопасную и бесперебойную подачу природного газа потребителям, в домах наших земляков тепло и комфортно. В августе этого года нашему коллективу выпала большая честь и ответственность провести на тамбовской земле финал 6-летней Спартакиады ОАО «Газпром газораспределение». Работники из 27 газораспределительных организаций приняли участие в Спартакиаде, а коллектив ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» за радужный приём и достойную организацию Спартакиады получил высокую оценку от генерального директора ОАО «Газпром газораспределение» Сергея Густова. Также руководством Общества достигнуты значительные успехи при защите бюджета, позволяющие с уверенностью говорить о том, что наступающий год принесёт долгожданное увеличение заработной платы работникам Общества.

Уходящий год был по-настоящему ярким, богатым на события, насыщенным новыми достижениями в производстве, экономической и социальной сфере. Мы все много и упорно трудились, каждый на своём месте создавал условия для развития Общества, чтобы наша жизнь становилась благополучнее.

Я искренне благодарю всех вас за неравнодушное отношение к нашему общему делу, за высокую самоотдачу в работе, за ответственный подход и заинтересованность в конечном результате. Уверен, что и в будущем году мы претворим в жизнь всё намеченное и внесём свой достойный вклад в дальнейшее развитие газораспределительной отрасли страны!

В этот день особые слова благодарности и признательности хотелось бы высказать ветеранам нашей отрасли, воздать должное их энтузиазму и энергии.

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны! Желаю, чтобы наступающий 2014 год для каждого из нас был счастливым, плодотворным и успешным, а всё задуманное обязательно исполнилось! Пусть в семьях царят любовь, достаток и благополучие, крепкого здоровья, удачи вам и стабильной безаварийной работы!

Генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Тамбов»
Валерий КАНТЕЕВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ВЕТЕРАНЫ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА!

Примите самые искренние поздравления с Новым 2014 годом и светлым праздником Рождества Христова! Осталось совсем немного времени, и нынешний год станет частью истории. Уходящий 2013-й был для всех нас годом, насыщенным разнообразными событиями, годом ответственных решений и напряжённого труда. Несмотря на все трудности, нашим коллективом во главе с генеральным директором В.Н. Кантеевым немало сделано для улучшения производственных показателей, укрепления позиций ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» среди газораспределительных организаций. Спасибо вам за ваш труд!

Знаковым событием уходящего года стало создание объединённой первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение», в состав которой вошла и наша профсоюзная организация. Уверена, что принятие такого решения по инициативе межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» и при поддержке генерального директора ОАО «Газпром газораспределение» С.В. Густова позволит более эффективно представлять социально-трудовые интересы членов профсоюза.

Безусловно, всем нам ещё многое нужно сделать для того, чтобы перемены к лучшему почувствовал каждый. Достичь высоких профессиональных успехов можно только совместной кропотливой и ответственной работой. Уверена, что нашему коллективу по силам любые масштабные задачи. И основанием для такой уверенности служат высокий уровень вашего профессионализма и трудолюбия.

В эти предпраздничные дни мы с надеждой смотрим в будущее, находимся в ожидании ярких событий и добрых свершений. Каждый из нас надеется, что наступающий год принесёт больше хороших событий, а все неприятности и печали останутся в уходящем году.

Дорогие коллеги, ветераны газового хозяйства! Примите самые искренние пожелания всего самого лучшего: крепкого здоровья, успеха, мира в семье, достатка, вашим детям и внукам – тёплого отчего дома и мудрой родительской любви, а старшим поколениям – добра, заботы и внимания! И пусть у всех нас будет достаточно инициативы и энтузиазма, неиссякаемой энергии для новых достижений, чтобы шагнуть в ногу со временем больших и добрых перемен!

Пусть вас никогда не покидают ощущения оптимизма и уверенности в собственных силах, вера в лучшее, надежда и любовь! Пусть наступающий год принесёт каждому из вас радость, откроет новые перспективы! Достойной вам заработной платы, успешной реализации намеченных планов, безопасного и эффективного рабочего места, справедливого пенсионного и социального обеспечения, семейного благополучия, твёрдой уверенности в завтрашнем дне! И помните, как важно всем нам слышать друг друга, не забывать о тех, чьи судьбы идут параллельно с нашими судьбами.

Будьте счастливы!

Председатель профсоюзной организации
Наталья ШИШКИНА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наступают Рождество и Новый год – всеми любимые праздники. По традиции, прежде чем встретить Новый год, мы провожаем год уходящий, подводим его итоги.

2013 год стал ещё одним этапом динамичного развития Газпрома. Наша компания продолжает уверенное движение вперёд в авангарде российского ТЭК. Планируются все масштабные проекты Газпрома по созданию новых центров газодобычи, строительству газопроводов в России и за рубежом, вводу электрогенерирующих мощностей.

В каждом из направлений нашей работы мы нацелены на будущее, на перспективу.

Газпром продолжает диверсификацию поставок как трубопроводного, так и сжиженного природного газа. В 2013 году началось строительство «Южного потока» в Болгарии и Сербии, развернута активная работа над реализацией проектов по сооружению заводов СПГ на Балтике и Дальнем Востоке, начата промышленная добыча газа во Вьетнаме.

В уходящем году состоялось успешное испытание первого в России подводного добычного комплекса, который построен на Киришском месторождении. Введено в строй новое – Калининградское – подземное хранилище газа.

Газпром – первым среди российских энергетических компаний – организовал и провёл Год экологии. Это ещё одно убедительное свидетельство особого отношения нашей компании к охране окружающей среды. По всей стране работники Газпрома посадили сотни тысяч деревьев и кустарников, очистили от мусора тысячи гектаров земли, благоустроили десятки водоёмов. И это – помимо обязательных экологических мероприятий. Забота о природе всегда являлась и будет оставаться одной из ключевых составляющих стратегии нашей компании.

С экологией напрямую связано ещё одно важное направление нашей работы – газификация российских регионов. Она оказывает самое прямое влияние на улучшение экологической ситуации

в стране. Второй год подряд мы вкладываем в газификацию рекордный объём инвестиций. И каждый день в России становится как минимум на один газифицированный населённый пункт больше.

Весь год мы продолжали масштабную, системную газификацию автотранспорта. Нет никаких сомнений, что эта очень важная для всей страны работа уже в ближайшие годы приведёт к значительному увеличению и общего количества АГНКС, и газифицированного автотранспорта.

В уходящем году все нефтеперерабатывающие заводы нашей компании приступили к производству бензина Евро-5. Это произошло на два года раньше установленного Правительства России срока. И является ещё одним весомым вкладом Газпрома в улучшение экологии.

В наступающем году наша страна принимает зимние Олимпийские игры. Этому событию предшествовала грандиозная подготовка, и Газпром стал её активным участником. Уже построен ряд важнейших олимпийских объектов: самая современная в стране парогазовая Адлерская ТЭС, первый в России морской газопровод «Джубга – Лазаревское – Сочи», лыжно-биатлонный комплекс. Наши сотрудники принимают участие в эстафете олимпийского огня. Мы гордимся тем, что имеем самое прямое отношение к предстоящей зимней Олимпиаде – событию, которое войдёт в историю мирового спорта.

Дорогие друзья! Благодарю всех руководителей и сотрудников нашей компании за большую работу, проделанную в уходящем году.

Пусть наступающий 2014 год будет богат на рекорды и достижения во всех сферах. Желаю вам и вашим семьям счастья, благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго!

С наступающим Новым годом и Рождеством!

Председатель Правления
ОАО «Газпром»
Алексей МИЛЛЕР

Первый квартал



	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
Пн		6	13	20	27		3	10	17	24*		3	10	17	24/31
Вт		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25
Ср	1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26
Чт	2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27
Пт	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7*	14	21	28
Сб	4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29
Вс	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30

	январь	февраль	март	I кв.
Количество дней				
Календарные	31	28	31	90
Рабочие	17	20	20	57
Выходные, праздники	14	8	11	33
Рабочее время (в часах)				
40-часов. неделя	136	159	159	454

Второй квартал



	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
Пн		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23/30
Вт	1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Ср	2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Чт	3	10	17	24		1	8*	15	22	29		5	12	19	26
Пт	4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Сб	5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Вс	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29

	апрель	май	июнь	II кв.	1-е п/г
Количество дней					
Календарные	30	31	30	91	181
Рабочие	22	19	19	60	117
Выходные, праздники	8	12	11	31	64
Рабочее время (в часах)					
40-часов. неделя	175	151	151	477	931

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

КОММЕНТАРИЙ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ КАЛЕНДАРЮ НА 2014 ГОД

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ) нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

КАЛЕНДАРЬ 2014 ГОД

Третий квартал



ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ					
	7	14	21	28		4	11	18	25	1	8	15	22	29	Пн
1	8	15	22	29		5	12	19	26	2	9	16	23	30	Вт
2	9	16	23	30		6	13	20	27	3	10	17	24		Ср
3	10	17	24	31		7	14	21	28	4	11	18	25		Чт
4	11	18	25		1	8	15	22	29	5	12	19	26		Пт
5	12	19	26		2	9	16	23	30	6	13	20	27		Сб
6	13	20	27		3	10	17	24	31	7	14	21	28		Вс

	июль	август	сентябрь	III кв.
Количество дней				
Календарные	31	31	30	92
Рабочие	23	21	22	66
Выходные, праздники	8	10	8	26
Рабочее время (в часах)				
40-часов. неделя	184	168	176	528

Четвёртый квартал



ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ					
	6	13	20	27		3	10	17	24	1	8	15	22	29	Пн
	7	14	21	28		4	11	18	25	2	9	16	23	30	Вт
1	8	15	22	29		5	12	19	26	3	10	17	24	31*	Ср
2	9	16	23	30		6	13	20	27	4	11	18	25		Чт
3	10	17	24	31		7	14	21	28	5	12	19	26		Пт
4	11	18	25		1	8	15	22	29	6	13	20	27		Сб
5	12	19	26		2	9	16	23	30	7	14	21	28		Вс

	октябрь	ноябрь	декабрь	IV кв.	2-е п/г	2014 г.
Количество дней						
Календарные	31	30	31	92	184	365
Рабочие	23	18	23	64	130	247
Выходные, праздники	8	12	8	28	54	118
Рабочее время (в часах)						
40-часов. неделя	184	144	183	511	1039	1970

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2013 г. № 444 «О переносе выходных дней в 2014 году» в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 4 и 5 января с

субботой и воскресеньем, а 23 февраля с воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 4 января на пятницу 2 мая, с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня и с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

Таким образом, с учётом переноса выходных дней в 2014 г. период Новогодних каникул работников составит 8 дней – с 1 по 8 января 2014 г. В мае 2014 г. продолжительность отдыха работников, связанная с Праздником Весны и Труда, будет 4 дня – с 1 по 4 мая, а периоды отдыха, связанные с празднованием Дня Победы, составят 3 дня – с 9 по 11 мая, а Дня народного единства – 4 дня (с 1 по 4 ноября). При этом будет соблюдена норма ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В канун нового года состоялась конференция, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора, рассмотрен вопрос о продлении срока его действия, о включении нашей первичной профсоюзной организации в реестр объединённой первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение».

В работе конференции приняли участие делегаты от структурных подразделений ОАО «Газпром газораспределение Тамбов», генеральный директор В.Н. Кантеев, заместители генерального директора С.Н. Залукаева и С.И. Сучков, начальник отдела по работе с персоналом В.П. Эсаулова, начальник отдела по промышленной безопасности, охране труда и экологии В.В. Нудельман.



С докладом об итогах выполнения коллективного договора выступила заместитель генерального директора по экономике и финансам С.Н. Залукаева, которая подвела итоги выполнения коллективного договора по каждому из его разделов.

Более подробно остановилась на вопросах по исполнению разделов «Оплата и нормирование труда» и «Охрана труда». В частности, Общество обеспечивало выплату заработной платы не ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда в порядке и размерах, установленных в соответствии с ТК РФ, Положением об оплате труда и материальном стимулировании, а так же трудовыми договорами в пределах фонда оплаты труда, утверждённым в бюджете доходов и расходов.

Рост тарифных ставок и окладов выше сценарных условий.

По исполнению раздела «Социальные льготы, гарантии и компенсации» отметила, что исполнение социальных льгот и компенсаций по ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» за период действия коллективного договора был выполнен в полном объёме.

Важным направлением были и остаются условия и охрана труда. В ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» организацией работ по охране труда занимается отдел промышленной безопасности, охраны труда и экологии. В каждом филиале работает инженер по охране труда.

В Обществе периодически проводилась проверка знания требований охраны труда среди рабочих и специалистов, проверка состояния охраны труда на объектах, в службах и подразделениях общества, периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Для обучения работников, повышения квалификации в 2011 году создан и успешно функционирует учебно-методический центр.

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ обеспечивались соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также проведение аттестации рабочих мест (далее - АРМ). По результатам АРМ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись соответствующие льготы и компенсации (сокращённая продолжительность рабочего дня, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда).

Обеспечение средствами индивидуальной защиты проводилось согласно требованиям приложений коллективного договора.

Подводя итоги, С.Н. Залукаева предложила признать выполнение коллективного договора удовлетворительным.

Председатель профсоюзной организации Н.А. Шишкина дала краткую информацию по разделам в дополнение к основному докладу и об обязательствах профсоюзной организации.

В своём докладе подчеркнула особую значимость коллективного договора как основополагающего документа,



регулирующего социально-трудовые отношения, и назвала его выполнение одним из приоритетных направлений в работе администрации и профкома предприятия.

В течение всего периода действия и руководство компании, и работники принимали совместные меры, направленные на создание здоровых и безопасных условий труда через исполнение приложений и оплаты труда, выполнение плановых показателей за счёт добросовестного и качественного исполнения каждым своих трудовых функций на вверенном ему участке работы.

Н.А. Шишкина обозначила достижения в работе, проблемные вопросы. Отметила, что с целью повышения уровня профессионального мастерства следует проводить больше конкурсов, выявлять и поощрять лучших работников.

Вопросы регулирования трудовых отношений в ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» (порядок приёма и увольнения Работников, основные права и обязанности Работников и Работодателя, рабочее время и время отдыха, поощрения за успехи в работе и ответственность) определены в Правилах внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением к коллективному договору.

Признала, что, к сожалению, при соблюдении режима рабочего времени, Правил внутреннего трудового распорядка были единичные нарушения со стороны работников.

В соответствии с планами в организации проводились мероприятия по оптимизации численности и реструктуризации производства. Выразила пожелание, чтобы при возникновении вопросов, касающихся трудовых отношений, специалисты отдела по работе с персоналом предоставляли работникам более полную информационно-консультативную информацию. Отметила, что в целях частичного решения этого вопроса профкомом достигнуто соглашение с генеральным директором о размещении постоянной рубрики в информационном вестнике «Факел» по разъяснению информации, касающейся основных прав,

обязанностей работников, гарантий и компенсаций, закреплённых в законодательстве РФ, локальных нормативных актах Общества.

Укомплектование подразделений осуществлялось в пределах установленной плановой численности, но на сегодняшний день имеются неуполномоченные рабочим персоналом службы. В связи с этим необходим пересмотр механизма трудоустройства учеников по рабочим специальностям.

Оплата труда производилась в соответствии с утверждённым положением по оплате и стимулированию труда, и в соответствии с условиями коллективного договора. Все обязательства этого раздела в целом выполнены. Но отметила, что для любого работника в первую очередь основополагающим является поддержание достойного уровня оплаты труда и обеспечение социальных льгот. Профком проводил периодические консультации и переговоры с руководством о рассмотрении вопроса о повышении тарифных ставок, приведении их в соответствие с отраслевым соглашением. Заместитель генерального директора по экономике и финансам, начальник финансового управления принимали участие в заседании профкома, когда в повестку дня включался вопрос о заработной плате и социальных выплатах.

Отметила положительным тот факт, что в последние 3 года уделяется особое внимание вопросу устранения корпоративной несправедливости между окладами работников филиалов и центрального офиса. Отрицательно, что размер часовой тарифной ставки рабочего 1-го разряда за это период приведён в соответствие с отраслевым соглашением.

Большим достижением в нынешних условиях является увеличение средней заработной платы выше, чем предусматривали сценарные условия за счёт включения в расходы на оплату труда единоразовой стимулирующей выплаты к отпуску в соответствии с п.5.6. Положения об оплате и стимулированию труда, за что выразила благодарность генеральному директору В.Н. Кантееву.

Раздел 5 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» выполнялся с учётом пункта коллективного договора, в котором сказано, что «Льготы и компенсации (материальная помощь), предусмотренные Договором, предоставляются в пределах утверждённого Бюджета доходов и расходов Работодателя». Отметила, к сожалению, с учётом размера заработной платы большинство работников не могут позволить себе оплатить санаторно-курортное и восстановительное лечение и попросила обратить внимание руководства на этот проблемный вопрос. Тем более, что профкомом уже заключён договор с ЗАО «Профкурорт» о предоставлении 20%-ной скидки на приобретение путёвок для работников и членов их семей. Таким образом, в целом раздел выполнен, но остаётся задача по совершенствованию процедуры частичного софинансирования отдыха работников.

Профком также в соответствии с Положением о материальной помощи членам профсоюза оказывал материальную помощь.

Понимая свою большую роль в сохранении здоровья и трудоспособности работников, руководство предприятия и профсоюзный комитет уделяли внимание практической реализации планов и мероприятий по улучшению условий труда. В состав объединённого профкома входят два специалиста Общества по охране труда. Поэтому проблемные вопросы неоднократно рассматривались на заседаниях.

Отметила, что в последнее время уделялось большое внимание улучшению условий труда. Так, во многих помещениях санитарино-ремонтные работы, улучшены санитарно-бытовые условия. Работники приняли активное участие в мероприятиях по благоустройству территорий. Конечно же, всё ещё остаются проблемные вопросы по улучшению условий труда, и Н.А. Шишкина выразила надежду, что все они будут решены в плановом порядке.

Профсоюзные комитеты всех уровней принимали активное участие в организации и проведении культурной и спортивной работы. Проводились спартакиады среди работников, традиционные мероприятия в филиалах, организовывались экскурсии с частичной оплатой за счёт средств профсоюзного фонда. Так, в 2012 году работники при поддержке профсоюза смогли посетить Казань, Волгоград и Задонск, в 2013 - Санкт-Петербург. Ежегодно в преддверии Дня Победы члены профсоюза, Молодёжного Совета посещали ветеранов ВОВ и труженников тыла, бывших наших работников с подарками и поздравлениями от коллектива, оказывали им помощь при обращении.

Подводя итог, отметила, что обязательства коллективного договора, принятые работниками, в целом выполнены. Обратила внимание руководства на содействие принятию всех необходимых мер по безусловному исполнению коллективного договора в текущем календарном году.

В заключение выразила благодарность руководству предприятия, профсоюзному активу за совместную работу на благо коллектива.

Делегатами конференции по вопросу выполнения коллективного договора было принято решение признать выполнение коллективного договора удовлетворительным.

По второму вопросу Н.А. Шишкина рассказала, что в октябре по инициативе профкома была создана комиссия по ведению коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора. Ознакомила участников конференции с информацией по поступившим предложениям от работников: о повышении заработной платы; о предоставлении льгот работникам по оплате за виды услуг, оказываемых нашим Обществом; об увеличении социальных выплат; о предоставлении к ежегодному отпуску компенсационной выплаты на восстановление здоровья; о предоставлении компенсационных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет; об организации мест питания для работников (столовой или комнаты для приёма пищи); о включении в коллективный договор перечня вопросов в коллективных решений, по которым работодатель учитывает мнение профсоюзного органа; о включении в состав комиссии по проведению служебной проверки по факту совершения дисциплинарных проступков и обстоятельств, способствовавших их совершению в отношении работника, который является членом профсоюза, представителя выборного профсоюзного органа (по согласованию); сокращению рабочего времени на 1 час по пятницам за счёт сокращения времени обеденного перерыва на 12 минут ежедневно, а также время начала и окончания работы с 8.30 до 17.30 с перерывом с 12.00 до 12.45 с понедельника по четверг, с 8.30 до 16.30 часов с перерывом на обед с 12.00 до 12.45 в пятницу; о предоставлении работнику, предупреждённому в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией структурного подразделения Общества, два дня в месяц для поиска работы с сохранением среднего заработка; о предоставлении матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю) в день проводов сына для прохождения срочной военной службы в рядах Вооружённых сил РФ - 1 календарного дня отпуска, а также матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, попечителю) в день выпускного ребёнка из школы - 1 календарного дня отпуска. Все они будут рассмотрены комиссией.

В связи с тем, что на период ведения коллективных переговоров не было подписано отраслевое соглашение, комиссией по ведению коллективных переговоров было принято решение выйти с предложением к конференции работников о продлении сроков действия коллективного договора ещё на один год и в то же время продолжать работу над подготовкой проекта коллективного договора.

Председатель профкома Н.А. Шишкина в своём выступлении отметила, что

работа над подготовкой проекта коллективного договора будет продолжена сразу, как только будет опубликовано отраслевое соглашение, которое сейчас находится на уведомительной регистрации.

Делегаты единогласно поддержали предложение о продлении срока выполнения коллективного договора на 2014 год и уполномочили подписать дополнительное соглашение о продлении срока действия коллективного договора от стороны работников - председателя профкома Н.А. Шишкину.

При обсуждении третьего вопроса Н.А. Шишкина рассказала о создании объединённой первичной профсоюзной организации ОАО «Газпром газораспределение», инициированном межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «Газпром» с целью развития системы социального партнерства, существующей в ОАО «Газпром».

Н.А. Шишкина выразила надежду на то, что создание объединённой первичной профсоюзной организации (ОППО) позволит более эффективно представлять социально-трудовые интересы членов профсоюза. Делегаты конференции приняли решение уполномочить Н.А. Шишкину направить письмо о включении нашей профорганизации в реестр ОППО.



В ходе конференции выступил генеральный директор В.Н. Кантеев, который рассказал о ближайших перспективах предприятия, о планах модернизации. В частности, с целью обеспечения успешной финансово-хозяйственной деятельности начата разработка методики расчёта алгоритма управления расходами при условии обеспечения уровня безаварийности газораспределительных сетей и сооружений на них ОАО «Газпром газораспределение Тамбов», реализация которой позволит повысить производительность труда, обеспечить выполнение режима экономии материальных и энергетических ресурсов, станет основой высокой трудовой и технологической дисциплины. Внимательно изучив предложения работников, отметил, что все они заслуживают внимания и будут рассмотрены в ходе коллективных переговоров. В дополнение к докладом добавил, что в целом по компании уровень заработной платы нельзя регулировать директивно, но вопрос оплаты труда стоит на особом контроле руководства и прилагаются все усилия по обеспечению работников достойной заработной платой. По финансовому обеспечению раздела коллективного договора пояснил, что предоставляемый работникам социальный пакет исходит из утверждённой сметы социальных выплат и руководство изыскивает любую возможность, чтобы его улучшить. Так, в 2014 году планируется оказание материальной помощи к отпуску работникам в размере 0,5 оклада (тарифной ставки). Будут проводиться мероприятия по улучшению условий труда. В заключение В.Н. Кантеев подчеркнул важность взаимного понимания вопроса о важности модернизации производственных процессов и призвал к необходимости принятия совместных мер, направленных на повышение эффективности производства, улучшение качества оказываемых услуг, рост прибыли, как факторов, от которых зависит размер заработной платы и выплат социального характера. Пожелал каждому стремиться к высокой эффективности своего труда, соблюдению требований охраны и дисциплины труда.

Над материалами газеты работали Ирина Королёва, Надежда Раева и Наталия Шишкина