

ФАКЕЛ

Выходит с августа 2011 года

№ 6 (32) Июнь 2014 г.

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ГАЗПРОМ» ВИКТОРА ЗУБКОВА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» АЛЕКСЕЯ МИЛЛЕРА

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Газпром – глобальная вертикально интегрированная энергетическая компания. Год от года мы успешно реализуем масштабные проекты, внедряем уникальные технологии, диверсифицируем поставки энергоносителей.

Это убедительно подтверждают основные результаты 2013 года.

Газпром стал пионером освоения ресурсов российского арктического шельфа, начав в декабре добычу нефти на Приразломном месторождении.

Впервые в мировой практике добыча углеводородов на арктическом шельфе ведётся со стационарной платформы. Мы приобретаем здесь уникальный для нашей страны опыт, который будет использоваться и в других проектах.

На Кириновском месторождении проекта «Сахалин-3» успешно испытан первый в России подводный добычный комплекс. Технологии подводной добычи эффективны, надёжны и безопасны. Их использование позволяет существенно минимизировать воздействие на окружающую среду. Таким образом Газпром вносит свой вклад в ускорение технологического развития российской энергетики.

В 2013 году Группа Газпром, в дополнение к лидерству в России по показателю установленной электрической мощности, вышла на первое место в стране



и по установленной тепловой мощности.

В состав Группы вошло ОАО «МОЭК» – ведущая компания, обеспечивающая отопление и горячее водоснабжение Москвы и ряда городов ближнего Подмосковья.

В отчетном году Группа Газпром успешно продолжала реализацию инфраструктурных проектов за рубежом. Существенно продвинулась реализация проекта «Южный поток» – началось строительство болгарского и сербского участков газопровода.

Одновременно в России продолжалось сооружение «Южного коридора» – газотранспортной системы, предназначенной, в частности, для подачи газа в «Южный поток».

Компания последовательно продолжала курс и на увеличение своей доли на мировом рынке СПГ.

В 2013 году принято решение по строительству заводов СПГ в Приморском крае и Ленинградской области.

Второй год подряд Газпром направлял рекордные инвестиции в реализацию одного из стратегических и социально значимых проектов на внутреннем рынке – газификацию российских регионов. Благодаря этому были газифицированы еще 320 населённых пунктов по всей стране. Это позволило повысить общий уровень газификации России до 65,3 %.

Ещё одним масштабным проектом, планомерно реализуемым

Газпром в нашей стране, является перевод автомобилей с бензина на газ. В 2013 году он получил государственную и широкую общественную поддержку. Выстроены отношения на всех уровнях государственной власти, подготовлены законодательные инициативы. Все основные участники газомоторного рынка – финансовые институты, региональные власти, производители оборудования, крупные автопарки – увязаны в единую цепочку.

Являясь образцом строгого соблюдения природоохранного законодательства, показывая пример бережного отношения к природе, Газпром в 2013 году – первым среди крупных компаний российского топливно-энергетического комплекса – провел Год экологии. По всей стране свыше 70 тысяч сотрудников Группы Газпром приняли участие в более чем 8000 экологических мероприятий: в озеленении населённых пунктов, очистке водоёмов, благоустройстве особо охраняемых природных зон.

Перевод всех нефтеперерабатывающих заводов Газпром нефти на выпуск топлива 5-го экологического класса также имеет прямое отношение к улучшению экологической ситуации в России. Это было сделано со значительным опережением сроков, установленных Правительством Российской Федерации.

Все это позволяет нам говорить о том, что 2013 год был успешным для Газпрома. Планомерно добиваясь поставленных целей, решая масштабные и сложные задачи, наша компания ускоряет развитие экономики страны в целом. Нарращивая собственный потенциал, мы работаем для всей России.



НОВОСТИ

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТАМБОВ»

состоялось 9 июня в актовом зале центрального офиса.

На нём были подведены итоги работы предприятия за 2013 год, поставлены задачи и определён план работы по приоритетным направлениям деятельности на следующий год.

Председательствовал на собрании Виктор Горохов.

С докладом об итогах финансово-хозяйственной деятельности Общества, результатах работы, достижениях и планах на 2014 год выступила заместитель генерального директора по экономике и финансам Светлана Залукаева.

Согласно повестке годового общего собрания акционеров, которая состояла из 16 вопросов, акционерам была распределена прибыль, полученная по итогам 2013 года, утверждены годовой отчёт, бухгалтерская отчётность ОАО «Газпром газораспределение Тамбов», Устав Общества и Положения, регулирующие деятельность Общества, в новой редакции, избраны члены Совета директоров, ревизионной и счётной комиссии Общества, утверждён аудитор Общества, а также рассмотрены другие вопросы.

В состав Совета директоров Общества вошли: Головкин Николай Валерьевич, Смирнов Андрей Вячеславович, Мусалитин Анатолий Иванович, Ивановский Артём Владимирович, Рыков Александр Владими-

рович, Заварзин Александр Валерьевич, Мещеряков Андрей Сергеевич.

Аудитором Общества по проверке бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2014 год утверждено ООО «Аудит – новые технологии».



Рабочий момент годового общего собрания акционеров ОАО «Газпром газораспределение Тамбов». Заместитель начальника управления по корпоративной политике ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Виктор Горохов и генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерий Кантсев



Голосование акционеров. Голосует директор филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в городе Рассказово Сергей Бритвин

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ОБУЧЕНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТАМБОВ»



Занятия по менеджменту с работниками Общества проводит доктор экономических наук, профессор, главный учёный секретарь учёного совета Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина Вячеслав Абдукаримов

В мае-июне в актовом зале центрального офиса ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» прошли семинары для работников, состоящих в кадровом резерве Общества. Были обучены около ста работников. Занятия по менеджменту с работниками провёл доктор экономических наук, профессор, главный учёный секретарь учёного совета Тамбовского государственного университета им. Г.Р. Державина, профессор кафедры «Менеджмента и маркетинга» Вячеслав Абдукаримов, который имеет большой опыт проведения тренингов по менеджменту в

зарубежных и отечественных компаниях.

На занятиях использовались интерактивные методы обучения, включая работу в командах, анализ ситуационных задач и другие.

В ходе тренинг-семинаров были изучены следующие темы: стратегический менеджмент, личное планирование и менеджмент, лидерство, создание эффективных команд, коммуникации в системе менеджмента, методы и принципы влияния для достижения поставленных целей, организация и проведение эффективных презентаций.

«Работа с кадровым резервом, как и многие другие технологии кадровой работы, является комплексной. Для формирования резерва, как правило, недостаточно отобрать способных к продвижению сотрудников – важно правильно подготовить их к должности и организовать продвижение. Для облегчения этих процессов весьма эффективны тренинги-семинары и другие формы обучения, которые мы периодически проводим на базе учебно-методического центра Общества», – отметил генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерий Кантсев.

ЧЕРЕЗ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИИ К СОХРАНЕНИЮ ЭКОСИСТЕМЫ -

по такому принципу работают коллективы ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов».

Проведение экологических акций для работников ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» в 2014 году, объявленным ОАО «Газпром» Годом экологической культуры, стало логическим продолжением Года экологии - 2013 года. Ведь в сферу интересов газовиков входит не только надёжное и безаварийное газоснаб-

жение потребителей, но и охрана окружающей среды.

Коллективы ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» регулярно проводят мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, включающие выявление и предупреждение утечек газа на сетях газораспределения путем применения новых технологий в газораспределении, организацию

селективного сбора отходов, оборудование мест временного накопления отходов в соответствии с экологическими требованиями. При прокладке подземных газопроводов ведётся рекультивация нарушенных земель. Организуются субботники по очистке территорий от мусора, акции по озеленению и благоустройству территорий, высаживаются цветы, устанавливаются скворечники и кормушки для птиц. Эти и другие мероприятия направлены на сохранение биоразнообразия Тамбовской области.

УТЕЧКАМ МЕТАНА - НЕТ



Начальник группы по режимам газоснабжения Александр Ильинский отмечает: «Проверено. Утечки метана нет»

Как известно, выбросы метана в атмосферу способствуют усилению парникового эффекта, так как метан интенсивно поглощает тепловое излучение Земли. По некоторым показателям этот газ в десятки раз опаснее углекислого. С ростом содержания метана изменяются химические процессы в атмосфере, что приводит к ухудшению экологической ситуации на планете.

При эксплуатации объектов сети газораспределения основными местами образования утечек газа могут являться резьбовые и фланцевые соединения, запорная арматура (отключающие устройства), регуляторы давления, предохранительно-запорные и сбросные клапаны, фильтры в пунктах редуцирования газа (ПРГ).

Учитывая актуальность вопроса ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» на протяжении многих лет последовательно реализует политику, направленную на сокращение выбросов метана

в окружающую среду. В Обществе утверждён концептуальный план мероприятий по снижению выбросов метана при эксплуатации сети газораспределения.

Согласно указанному плану в рамках технического перевооружения ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» проводит замену существующих регуляторов давления ПРГ на современные с лучшим порогом реагирования на выходное давление, замену задвижек клиновых кранами шаровыми приварными, замену существующих резьбовых и фланцевых соединений на приварочные, в местах, где не требуется периодическое снятие элементов, с использованием современных уплотнительных материалов.

Кроме того, используется современное оборудование для врезки и перекрытия действующих стальных и полиэтиленовых газопроводов без прекращения подачи газа. Работниками службы подземных газопроводов и промышленных предприятий ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» проводятся ежемесячные обходы газопроводов, техническое обслуживание газопроводов и газоиспользующего оборудования.

Большое внимание ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» уделяет внед-

рению новых технологий и автоматизации процессов газораспределения.

В настоящее время в Обществе ведётся активная работа по созданию и развитию единой управленческой системы газоснабжения Тамбовской области на базе геоинформационной системы. Источником информации о технологических параметрах работы объектов сети газораспределения служат более 70 оснащённых телеметрией ПРГ, более 200 оснащённых телеметрией объектов потребителей по области, отображающихся на картографической основе с адресной привязкой на пульте управления в Центральной диспетчерской службе ОАО «Газпром газораспределение Тамбов».

Единая управленческая система газоснабжения позволяет в оперативном режиме получать информацию по входному и выходному давлению в сети, загазованности объектов, температуре и расходе газа, также в системе предусмотрена сигнализация о выходе за пределы норм любого из параметров объекта, интегрирована система ГЛОНАСС, в режиме реального времени, позволяющая отследить место нахождения автомобиля АДС и ход исполнения поступившей заявки.

Внедрение единой управленческой системы газоснабжения Тамбовской области позволяет более оперативно принимать необходимые меры для бесперебойной и безаварийной транспортировки газа конечным потребителям.

Ещё одним мероприятием по выявлению и предупреждению утечек метана являются проверки герметичности сетей газораспределения, проводимые ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» совместно с ООО «Газпром меж-

регионгаз Тамбов».

Так, только в 2014 году газовые компании совместно провели более 2500 проверок на предмет выявления и устранения утечек газа на объектах сетей газораспределения. В результате совместных проверок обследованы 1487 ПРГ, 950 километров газопроводов по всей области. Выявлено 25 утечек, которые устранены на месте.

По словам генерального директора ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» Валерия Кантеева: «Экологическая политика газовых компаний ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» разработана на основании политики в области охраны окружающей среды ОАО «Газпром» и с учетом специфики и реалий работы наших Обществ. Уделять внимание вопросам охраны окружающей среды – это одна из обязанностей газовых компаний, как организаций



Проверку герметичности фланцевых соединений на утечку газа в ГРП № 3 проводят слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования службы СПП Виктор Макаров, мастер СПП ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Александр Киреев и ведущий инженер-метролог ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» Александр Решня



Совместная проверка специалистов ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» завершена

обеспечивающих поставку и транспортировку природного газа жителям Тамбовской области. Действуя в этом направлении, газовики не ограничиваются отдельными мероприятиями, а организуют систематическую работу, спланированную на длительную перспективу и имеющую чётко определённые цели».

ТАМБОВСКИЕ ГАЗОВИКИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В АКЦИИ «ЗЕЛЁНЫЙ МАРАФОН»



Участники акции «Зелёный марафон»



Работники Общества убирают территорию Ласковского карьера

5 июня работники ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» и ООО «Газпром межрегионгаз Тамбов» вышли на уборку территории Ласковского карьера, расположенного за парком Победы в городе Тамбове. И это неслучайно. В жаркую погоду Ласковский карьер является излюбленным местом отдыха многих горожан, живущих в северной части города. К сожалению, не все горожане, отдыхающие здесь, убирают после себя мусор.

«Для работников нашего Общества стало доброй традицией во Всемирный день окружающей среды проводить экологические акции. Мы хотим, чтобы вокруг было чисто и красиво, поэтому каждый из участников акции «Зелёный марафон» старался внести личный вклад и продемонстрировать своё отношение к природе».

Тамбовская область считается экологически благополучной. Из года в год регион занимает лидирующие позиции в экологических рейтингах России. Большинство жителей нашей области любят свой город и поддерживают чистоту и порядок на улицах города, занимаются благоустройством своих дворовых территорий. Но, к сожалению, есть и такие, которые после своего отдыха оставляют на природе мусор: полиэтиленовые пакеты и пластиковые бутылки, и если их не

убрать, они так и будут захламлять прекрасные уголки нашей области, ведь пластик не разлагается.

Своим примером мы хотим показать, что в наших силах сделать планету чище», – отметил генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» Валерий Кантеев.

Все собранные отходы участники акции «Зелёный марафон» поместили в специализированные контейнеры, предоставленные мусороуборочной компанией.

В акции «Зелёный марафон» в Ласковском карьере приняли участие более 20 сотрудников двух газовых компаний. Это уже не первая акция, проводимая в рамках «Года экологической культуры» коллективом ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в этом году. Весной высаживались деревья, кустарники, цветы, убиралась прилегающая территория возле зданий центрального офиса, филиалов и газовых участков.

В эти жаркие летние дни людей в белых майках с надписью «Газпром. Год экологической культуры» можно встретить в самых разных уголках Тамбовской области: в лесу, на берегу рек и озёр, в городских парках, на улице. Это участники акции «Зелёный марафон» – работники ОАО «Газпром газораспределение Тамбов».



Инженер по охране окружающей среды Татьяна Карболакова активный участник экологических акций

В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ ПРОШЛО ЕЖЕГОДНОЕ СОВЕЩАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РОССИИ

10 июня в Санкт-Петербурге состоялось всероссийское совещание руководителей газораспределительных организаций Группы «Газпром газораспределение».

В совещании приняли участие заместитель генерального директора ООО «Газпром межрегионгаз» по стратегии и развитию Карен Карапетян, генеральный директор ОАО «Газпром газораспределение» Сергей Густов, председатель Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Вячеслав Макаров, генеральные директора более 80 газораспределительных организаций, а также руководители газораспределительных организаций Автономной Республики Крым и Севастополя.

На совещании подробно обсуждались наиболее актуальные и значимые вопросы российского газораспределения: безопасность и надёжность газоснабжения потребителей, модернизация газового хозяйства, внедрение систем телеметрии и телемеханики, дальнейший переход ГРО на клиентоориентированную модель бизнеса.

Как отметил Карен Карапетян, «Либерализация рынка, появление на нем новых поставщиков, создание еще более конкурентной среды и сдерживание роста тарифов заставляют нас постоянно меняться и совершенствовать свою работу, искать наиболее эффективные методы управления». «В сложившейся ситуации мы обязаны сохранить за собой единство нашей газораспределительной системы, обеспечить её грамотную эксплуатацию, полный контроль над балансом газа, его качественную транспортировку и при этом получить прибыль», – подчеркнул он.

В свою очередь Сергей Густов напомнил, что за 10 лет совместной работы из «ответвления» ЖКХ российское газорас-

пределение превратилось в отдельный сектор газовой отрасли. В 2004 году под управлением холдинга было всего 56 компаний, протяженность газораспределительных сетей не превышала 418 тыс. км, а объем транспортировки 173,5 млрд куб. м газа. На сегодняшний день в сфере влияния «Газпром газораспределение» – более 200 организаций, объем транспортировки увеличился почти в полтора раза, а протяженность сетей – до 677 тысяч км. Компании, входящие в Группу «Газпром газораспределение», присутствуют в 77 регионах. На базе ОАО «Газпром газораспределение» создана единая структура управления 78% газораспределительной системы России.

Сергей Густов отметил, что за прошедшие годы произошли кардинальные изменения в деле технического регулирования отрасли. «При нашем непосредственном участии разработаны уже вступившие в действие новые национальные стандарты в газораспределении. Выработаны и активно внедряются современные методы работы».

В частности, идет активная работа по внедрению автоматизации на всех уровнях работы газораспределительных организаций. Опережающими темпами проводится оснащение объектов газораспределительных сетей системами телеметрии и телемеханики. В период с 2012 по 2020 год планируется оснастить системами телемеханики 16,7 тыс. пунктов редуцирования газа (ПРГ), свыше 20,2 тыс. станций катодной защиты (СКЗ), более 2 тыс. крановых узлов (КУ).

Одной из актуальнейших задач на среднесрочную перспективу, которая активно обсуждалась на совещании, является организация подключения новых потребителей. В зоне влияния холдинга находится по разным оценкам от 1,5 до 2 млн потен-

циальных потребителей, которые имеют реальную возможность подключения к газораспределительным сетям, но по тем или иным причинам этого не делают. Сегодня перед ГРО поставлена задача максимально следовать клиентоориентированному подходу в вопросах оказания услуг по привлечению новых абонентов и внедрять принцип «единого окна».

Справка:

ОАО «Газпром газораспределение» (до 12 апреля 2011 года – ОАО «Газпромрегионгаз») образовано 1 октября 2004 года с целью консолидации активов группы ОАО «Газпром» в газораспределительной сфере и осуществляет управление деятельностью газораспределительных организаций (ГРО) Российской Федерации.

Учредителями ОАО «Газпром газораспределение» являются ООО «Газпром межрегионгаз» (99,83 % уставного капитала) – специализированная межрегиональная компания по реализации газа, предприятие со стопроцентным участием ОАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» (0,17 % уставного капитала) – специализированная компания по транспортировке газа по магистральным газопроводам, также со стопроцентным участием ОАО «Газпром».

В настоящее время ОАО «Газпром газораспределение» контролирует или оказывает влияние более чем на 200 обществ, в которых работает 136 тыс. человек – в 77 регионах РФ.

В эксплуатации ОАО «Газпром газораспределение» находится газораспределительная сеть протяженностью 676,9 тыс. км, 246,3 тыс. газорегуляторных пунктов.

ПОДГОТОВКА К ОСЕННЕ-ЗИМНЕМУ ПЕРИОДУ

РАБОТНИКИ ОАО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТАМБОВ» ПРОВОДЯТ ПОКРАСКУ НАДЗЕМНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ



Слесарь ВДГО Петровского газового участка филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в п. Коммунар Панёвин Анатолий

Это лишь один из пунктов последовательной подготовки систем газоснабжения к работе в осенне-зимний период.

Покраска надземных газопроводов осуществляется в целях соблюдения требований стандартов оформления внешнего вида газопроводов, а также предотвращения повреждений трубы газопровода. В покраске принимают участие инженерно-технические работники центрального офиса и филиалов ОАО «Газпром газораспределение Тамбов».

На 20 июня работники Общества покрасили 224,52 ки-

лометра газопроводов, проходящих по территориям населенных пунктов Тамбовской области, что составляет 59,3% от плана.

Успешно выполняют намеченные объёмы к покраске коллективы филиалов ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в п. Коммунар (годовой план выполнен на 123%), «Газпром газораспределение Тамбов» в г. Моршанске (годовой план выполнен на 76,8 %), «Газпром газораспределение Тамбов» в г. Рассказово (годовой план выполнен на 75,5 %).



Слесарь ВДГО Петровского газового участка филиала ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» в п. Коммунар Раев Геннадий

БЛАГОДАРНОСТЬ

Уважаемый Валерий Николаевич!

В лице Ваших сотрудников я нашла понимание и поддержку. Нигде и ни в каких организациях не отнеслись ко мне по-человечески. Огромное спасибо Вам, что работаете порядочные люди, которые могут помочь, не бюрократы!

Отнеслись по-человечески к просьбе простого человека! Я отвыкла от хорошего отношения, благодарна Вам и Вашим сотрудникам!

Спасибо службе ВДГО, которую возглавляет начальник В.В. Сорокин.

Л.М. Натарова, с. Донское

Планирование производственно-хозяйственной деятельности Общества на 2015 год

3 июня 2014 года планово-экономическим отделом ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» был проведен в актовом зале центрального офиса семинар-совещание на тему: «Планирование производственно-хозяйственной деятельности (ПХД) Общества на 2015 год».

специалисты филиалов. Всего на семинаре присутствовало более 60 человек.

На семинаре были обсуждены следующие вопросы:

- основные цели и задачи Общества на новый плановый период 2015–2017 гг.;
- стратегия и перспектива развития Общества;
- особенности и основные требования Регламента планирования ПХД Общества, утвержденного приказом ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» от 19.03.2014 г. № 157 в рамках плановой кампании 2015 года и Регламентов планирования ПХД центров финансово-хозяйственной деятельности (ЦФХО) Общества;
- сценарные условия деятельности Общества на 2015–2017 гг.;
- об основных локальных документах Общества для планирования ПХД Общества, срока подготовки, прохождения и согласования документов;
- автоматизация планирования бизнес-процессов и отчетности по исполнению на базе программы 1 «С».

Целью семинара было повышение качества процесса планирования ПХД Общества, что в свою очередь позволит обеспечить:

- повышение эффективности и прозрачности ПХД Общества;
- повышение качества контроля за ПХД Общества;
- контроль за обоснованностью принимаемых экономических решений;
- получение запланированных доходов и расходов.

Семинар открыла заместитель генерального директора по экономике и финансам Светлана Залукаева, которая в свою очередь ознакомила участников совещания с основными целями и задачами Общества на новый плановый период 2015–2017 годов.

На семинаре также рассмотрены все действующие на сегодняшний момент Стратегии развития общества, Концепции, Программы и прочие Концептуальные документы.

Об особенностях планирования ПХД на 2015 год, основных требованиях Рег-

ламента планирования ПХД Общества и других сопутствующих документов, имеющихся проблемах в планировании, предложения по их решению, а также пути повышения качества планирования довела начальник планово-экономического отдела Галина Шлыкова.

Заместитель начальника планово-экономического отдела Людмила Горкина прокомментировала, какие основные локальные документы Общества необходимо использовать для организации работ по планированию ПХД Общества, а также озвучила сроки подготовки, рассмотрения и прохождения документов.

Вопросы автоматизации процесса планирования и бюджетирования, создание блока бюджетирования на базе программы 1 «С» (достижения, планы на будущее) осветили заместитель начальника отдела ИТис Сергей Токарев и ведущий экономист планово-экономического отдела Ирина Реброва.

В ходе семинара участникам совещания были продемонстрированы презентации Регламента планирования ПХД Общества и блок «Бюджетирование» в программе 1 «С», где показаны вопросы взаимодействия участников процесса планирования ПХД, единые подходы и



Начальник планово-экономического отдела Галина Шлыкова рассказала об особенностях планирования ПХД

принципы построения системы планирования ПХД, формализация процесса в виде единых унифицированных форм и показателей, своевременность представления документов.

После просмотра и обсуждения участники семинара в формате «Вопрос – Ответ» высказали свою точку зрения, предложения по процессу планирования ПХД Общества.



Заместитель генерального директора по экономике и финансам Светлана Залукаева познакомила участников совещания с основными целями и задачами на новый плановый период 2015–2017 годов

нар-совещание на тему: «Планирование производственно-хозяйственной деятельности (ПХД) Общества на 2015 год».

В семинаре приняли участие заместители генерального директора по направлениям деятельности, начальники и специалисты отделов, руководители и

нии 2015 года и Регламентов планирования ПХД центров финансово-хозяйственной деятельности (ЦФХО) Общества;

– сценарные условия деятельности Общества на 2015–2017 гг.;

– об основных локальных документах Общества для планирования ПХД Об-

«РАЗДЕЛИМ ДУХ ОЛИМПИЙСКИХ ПОБЕД!» – ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ГАЗОВИКОВ В ОРЛЕ

С 26 по 30 мая в спортивном комплексе Государственного университета – УНПК в городе Орле прошли зональные соревнования VII летней Спартакиады ОАО «Газпром газораспределение» среди работников газораспределительных организаций.

За выход в финал боролись более 170 сотрудников газораспределительных организаций из Брянской, Белгородской, Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской, Смоленской и Тамбовской областей.

сам ОАО «Газпром газораспределение» Николая Головкина, председателя областного Законодательного собрания Леонида Музалевского, генерального директора ОАО «Газпром газораспределение Орёл» Ларисы Удаловой и генерального директора ОАО «Газпром газораспределение Брянск» Владимира Попкова.

Открывая Спартакиаду, заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Газпром газораспределение» Николай Головкин сказал: «Без массового спорта в трудовых коллективах невозможен спорт высоких достижений. Желаю всем участникам новых рекордов и настоящей спортивной удачи!»

От принимающей стороны на торжественном открытии участников VII летней Спартакиады приветствовала генеральный директор



Галина Просанова награждена Почётной грамотой в номинации «Самый выносливый спортсмен»

«Газпром газораспределение Орёл» Лариса Удалова: «Сегодня на старте состязаний каждая команда находится в равных условиях: всем предстоит проявить недюжинную волю к победе, упорство и настойчивость. Это значит, что каждый станет на целый шаг ближе к желанной цели – с одной стороны, победить соперника внутри себя, а с другой – сохранить и приумножить корпоративный дух, продолжить и укрепить традиции великой семьи газораспределительных компаний. От всей души желаю всем участникам, организаторам, гостям соревнований крепкого здоровья, счастья, благополучия, больших достижений! Желаю всем успешных стартов, азартной борьбы, ярких впечатлений и побед!»

Яркими впечатлениями и эмоциями и был наполнен каждый день соревнований. Спортивная встреча газчиков прошла под девизом: «Разделим дух Олимпийских побед!» Вдохновлённые успехами российских олимпийцев спортсмены-газовики приняли активное участие в состязаниях по шести спортивным дисциплинам: легкоатлетический

кросс, мини-футбол, волейбол, настольный теннис, гиревой спорт и плавание.

Команда ОАО «Газпром газораспределение Тамбов» выступила в соревнованиях по настольному теннису, плаванию, легкоатлетическому кроссу. В упорной борьбе наши спортсмены остановились в шаге от медалей. Для получения бронзовой медали Натальи Севостьяновой (бег на 1000 метров) не хватило трёх секунд, а Галина Просанова (настольный теннис) в напряжённом поединке за третье место, растянувшись на пять партий, уступила спортсменке из Смоленска и заняла четвертое место. Галину Просанову наградили почётной грамотой в номинации «Самый выносливый спортсмен».

Праздник спорта завершился торжественной церемонией награждения победителей VII летней Спартакиады ОАО «Газпром газораспределение». Первое место в общекомандном зачёте заняла команда ОАО «Газпром газораспределение Брянск», второе – команда из Липецка, третье – из Смоленска.

Справочно:

VII летняя Спартакиада ОАО «Газпром газораспределение» проводится в целях развития массовой физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни и укрепления здоровья работников ОАО «Газпром газораспределение» и газораспределительных организаций, повышения интереса сотрудников всех возрастов к участию в спортивных мероприятиях, выявления лучших коллективов по спортивной и физкультурно-оздоровительной работе.

Спартакиада проводится в два этапа: первый этап – зональные соревнования (май-июль), второй этап – проведение финала Спартакиады. Место и время проведения финала Спартакиады – г. Пермь с 18 по 22 августа 2014 года.



Спортсмены ОАО «Газпром газораспределение Тамбов», принявшие участие в VII летней Спартакиаде ОАО «Газпром газораспределение»

На церемонии торжественного открытия слова приветствия и пожелания спортивных успехов прозвучали от заместителя генерального директора по экономике и финан-



Наталья Севостьянова

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

НОВАЯ ПЕНСИОННАЯ ФОРМУЛА

На вопросы по пенсионной реформе отвечают специалисты НПФ «ГАЗФОНД»

– Что такое новая пенсионная формула? Из каких частей будет состоять пенсия, и насколько будущий пенсионер в состоянии повлиять на каждую ее составляющую?

– С 1 января 2015 года пенсия будет начисляться по-новому. Она будет делиться на два вида: – страховую и накопительную. Для тех, кто родился до 1967 года, пенсия, как и сейчас, будет только одна – страховая. У всех остальных есть выбор: получать в будущем только страховую пенсию, либо до 1 января 2016 года выбрать надёжный негосударственный пенсионный фонд и формировать дополнительно вторую – накопительную пенсию.

Основное отличие принципа назначения пенсии по новой пенсионной формуле от ныне существующего в том, что ваш пенсионный капитал будет формироваться не в рублях, а в баллах – пенсионных коэффициентах.

Чтобы получить право на страховую пенсию, необходимо три условия: достижение возраста не менее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, трудовой стаж не менее 15 лет и накопленный «проходной балл» не менее 30-ти.

– Что станет наиболее существенным фактором при назначении пенсии по новой формуле?

– Наиболее существенными факторами при назначении пенсии по новой формуле будут:

- размер заработной платы и, соответственно, сумма уплаченных работодателем страховых взносов – чем выше зарплата, тем выше пенсия;
- продолжительность трудового стажа – за каждый год стажа будет начисляться определённое количество баллов, и чем дольше вы работаете, тем больше размер вашего пенсионного капитала;
- время обращения за назначением трудовой пенсии – чем позже после достижения пенсионного возраста вы обратитесь за получением пенсии, тем выше она будет.

– Для назначения страховой пенсии нужно заработать минимум 30 баллов. Сколько лет нужно работать и какую иметь зарплату, чтобы их получить?

– За каждый год страхового стажа будет начисляться от 1 до 10 баллов в зависимости от размера заработной платы и уплаченных за вас работодателем страховых взносов. Зарплата на уровне одного минимального размера оплаты труда в течение 30 лет или на уровне двух МРОТ в течение 15 лет – это те самые 30 баллов, которые необходимы для получения страховой пенсии. Если ваша зарплата, а, соответственно, и страховые взносы работодателя, значительно выше, то не-

обходимые 30 баллов вы заработаете быстрее.

– А каким образом накопленные пенсионные баллы превратят в деньги? Каков в итоге будет размер страховой пенсии?

– Накопленные пенсионные баллы умножат на стоимость одного балла в рублях в момент вашего выхода на пенсию и добавят к полученной сумме фиксированный базовый размер. «Стоимость» одного пенсионного балла будет определяться Правительством ежегодно.

– Если работник примет решение о формировании накопительной пенсии, отразится ли это на размере страховой пенсии?

– По новой формуле, если вы формируете накопительную пенсию – пенсионный капитал в страховой пенсии соответственно уменьшается, туда будут направляться страховые взносы работодателя по тарифу 10%, а 6 % пойдут в вашу личную «пенсионную копилку», и у вас в итоге будет две пенсии – страховая и накопительная.

Если же вы откажетесь от накопительной пенсии, то работодатель будет уплачивать за вас страховые взносы на формирование страховой пенсии по тарифу 16%. В этом случае право на накопительную пенсию будет утрачено, и в

будущем вам будет выплачиваться только одна – страховая пенсия.

– Выгодно ли будет работать после выхода на пенсию? Как будет влиять на размер пенсии стаж трудовой деятельности?

– По новым правилам работать после достижения пенсионного возраста будет выгодно при условии, что вы продолжите работать, не обращаясь за назначением пенсии. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующий «премиальный» коэффициент.

Стаж – один из основных факторов, который будет влиять на размер пенсии: чем дольше вы работаете, тем выше сумма уплаченных за вас работодателем страховых взносов, и тем больше в итоге пенсионных баллов.

– Что вы посоветуете молодым специалистам, которые только начинают свою трудовую деятельность?

– У молодых людей, которые только начинают свой трудовой путь, впереди – годы, за которые можно успеть заработать и трудовой стаж, и баллы, и накопить себе на пенсию. Распределительно-накопительный принцип, когда на протяжении всей трудовой деятельности параллельно страховой пенсии формируется накопительная – самый эффективный и

стратегически верный. Наличие либо отсутствие накопительного компонента в составе будущей пенсии за 20–30 лет работы может быть весьма ощутимым.

Шаг первый к собственной «пенсионной копилке»: сделать правильный выбор – сохранить 6% отчислений на накопительную пенсию, шаг второй – грамотно выбрать НПФ, которому вы доверите право по инвестированию и выплате вашей накопительной пенсии.

– Какое пенсионное будущее ожидает тех, кто считает, что до пенсии ещё далеко, и не предпринимает никаких шагов? Кто примет решение за них?

– У людей, которые не предпринимают никаких шагов относительно формирования накопительной пенсии, – «молчунов» – с 1 января 2016 года накопительная пенсия формироваться не будет. Такое решение примет за вас государство, которому управление пенсионными средствами доверено «по умолчанию».

В этом случае в будущем вы будете получать только одну – страховую пенсию. Две пенсии будут получать только те, кто заранее позаботится об этом.

НПФ «ГАЗФОНД» настоятельно рекомендует не затягивать с принятием решения и своевременно заключить договор об обязательном пенсионном страховании с негосударственным пенсионным фондом.

Над материалами газеты работали Семён Шабанов, Надежда Раева